

Согласовано на заседании Управляющего совета Протокол от 02.09.2024г. №2	Принято на педагогическом совете МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области Протокол от 02.09.2024 г. №2  Председатель Л.В.Зеленина	Утверждено приказом по МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области от 02.09.2024 г. № 1-87.3  Директор Л.В.Зеленина
--	--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ
МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза
Марицкого Н.В»
Солнцевского района Курской области**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Устава МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области и иных локальных актов образовательного учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области (далее Образовательное учреждение) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области вне зависимости от занимаемой должности.

1. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника Образовательного учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Образовательного учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

2. Обязанности работника МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами Образовательного учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Образовательного учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Образовательного учреждения.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в Учреждении в соответствии с приказом директора МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается приказом директора МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области

4. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. Работники Образовательного учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МКОУ «Зуевская ООШ им. Героя Советского Союза Марицкого Н.В» Солнцевского района Курской области может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Образовательного учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Образовательного учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Образовательного учреждения;
- перевод работника Образовательного учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Образовательного учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Образовательного учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Образовательного учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Образовательного учреждения.